

# Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am:	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum:	
Kündigung/Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Per Post

## Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werkzeuge <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist		<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende

## Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein

# Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## Zusatzangaben bei Kündigung /Entlassung durch den Arbeitgeber/ Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	.. Ja	.. Nein	Betriebsbedingte Kündigung	.. Ja	.. Nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben:			.. Ja .. Nein .. Ist ungewiss		
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	.. Ja	.. Nein	Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

## Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen			.. Ja	.. Nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen		.. Ja .. Nein .. Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/ Kündigung		
Prüfung Sozialauswahl durch:		Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte		am:	zum:	
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig			.. Ja	.. Nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen			.. Ja	.. Nein

## Zahlungen bei Austritt /Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	.. Ja .. Nein .. Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	.. Entgeltanspruch streitig .. Entgeltanspruch unklar .. Abrechnung noch nicht abgeschlossen .. Sonstiges

## Zahlungen bei Austritt /Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	.. Ja .. Nein .. Ist ungewiss	
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:		
Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	.. Ja	.. Nein
Beginn der unwiderruflichen Freistellung:		
Ende der unwiderruflichen Freistellung:		

# Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## Zahlungen bei Austritt /Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	..	Ja	
	..	Nein	
	..	Ist ungewiss	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis:			

## Zahlungen bei Austritt /Abfindungen

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	..	Ja	..	Nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	..	Ja	..	Nein

## Zahlungen bei Austritt /Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	..	Ja	
	..	Nein	
	..	Ist ungewiss	
Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung:			
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts):			

\_\_\_\_\_ Datum

\_\_\_\_\_ Unterschrift