

Personalfragebogen – Kündigung



Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum	
Kündigung/Entlassung durch	<ul style="list-style-type: none"> .. Arbeitgeber/Dienstherr .. Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt .. Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt .. Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt .. Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt .. Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	<ul style="list-style-type: none"> .. Persönlich .. Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	<ul style="list-style-type: none"> .. Kalendertage .. Werktage .. Wochen .. Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	<ul style="list-style-type: none"> .. Zum Ende der Woche .. Zum 15. des Monats .. Zum Monatsende .. Zum Ende des Vierteljahres .. Ohne festes Ende .. Zum Ende des Halbjahres .. Zum Jahresende 	

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	.. Ja	.. Nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	.. Ja	.. Nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	.. Ja	.. Nein

Personalfragebogen – Kündigung



Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	.. Ja	.. Nein	Betriebsbedingte Kündigung	.. Ja	.. Nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben			.. Ja .. Nein .. Ist ungewiss		
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	.. Ja	.. Nein	Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen			.. Ja	.. Nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen		.. Ja .. Nein .. Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung		
Prüfung Sozialauswahl durch:		Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte		am:	zum:	
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig			.. Ja	.. Nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen			.. Ja	.. Nein

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	.. Ja .. Nein .. Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	.. Entgeltanspruch streitig .. Entgeltanspruch unklar .. Abrechnung noch nicht abgeschlossen .. Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	.. Ja .. Nein .. Ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Personalfragebogen – Kündigung



Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	.. Ja .. Nein .. Ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	
Höhe der Urlaubsabgeltung	

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	.. Ja .. Nein .. Ist ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindung	
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	.. Ja .. Nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	.. Ja .. Nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	.. Ja .. Nein .. Ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung	
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)	

Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	.. Abfindung/Entlassungsentschädigung .. Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus .. Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
---	---

Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Personalfragebogen – Kündigung



Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Arbeitsverhältnis befristet	.. unbefristet .. befristet .. zweckbefristet	
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	.. Ja	.. Nein
Befristung Arbeitsvertrag zum		
Abschluss Arbeitsvertrag am		
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am		
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis		
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	.. Ja	.. Nein

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

Der Arbeitnehmer widerspricht der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit

Datum

Unterschrift